

Färre skall försörja fler

- Fler äldre kommer att vara i behov av vård och omsorg
- Samtidigt som vi får problem att rekrytera medarbetare
- Arbeta för att öka attraktiviteten för vård och omsorgsyrken
- Utnyttja tekniken
- Arbeta förebyggande och hälsofrämjande
- Det finns ett tydligt ålderssamband mellan personers hälsa och funktionsnedsättningar och deras behov av vård och omsorg.

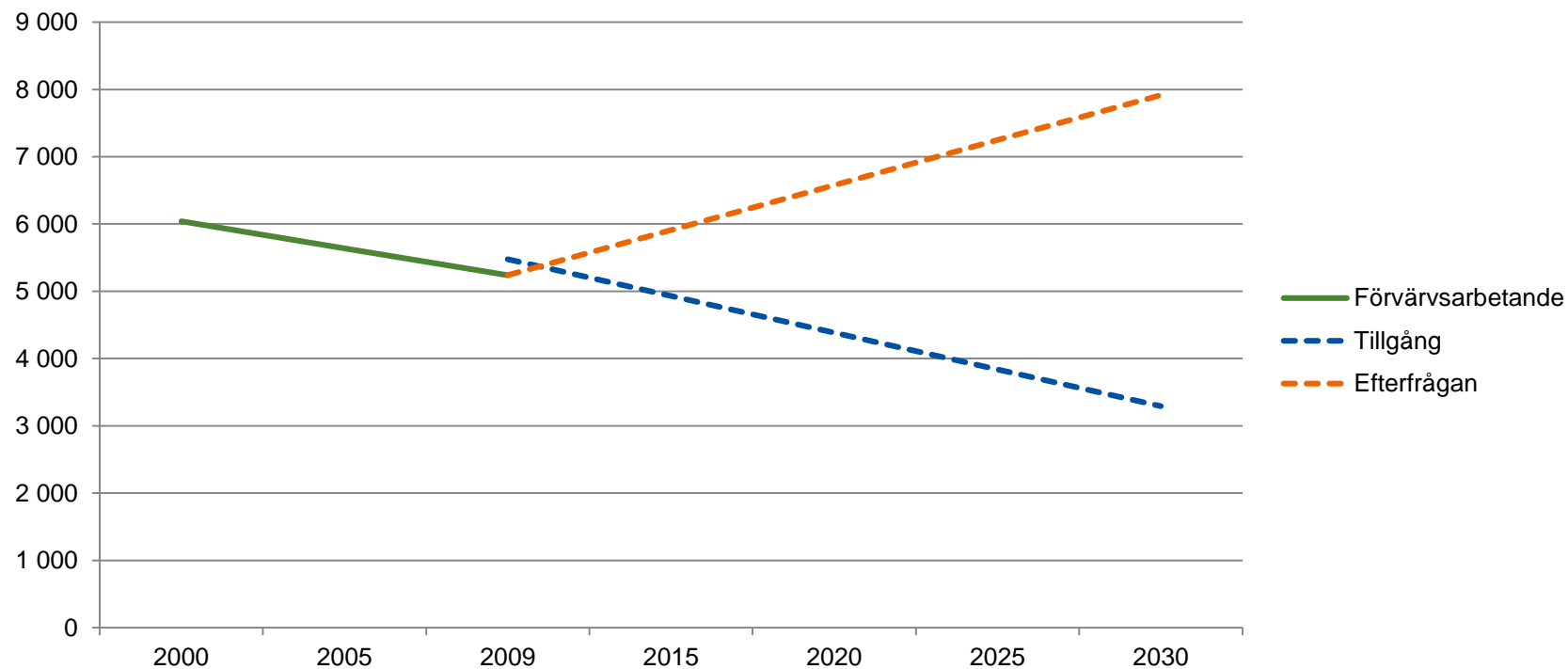
Rekryteringsbehov riket, för några yrkesgrupper i vård och omsorg 2013-2022

Källa; SCB:s befolkningsprognoser och SKL:s personalstatistik

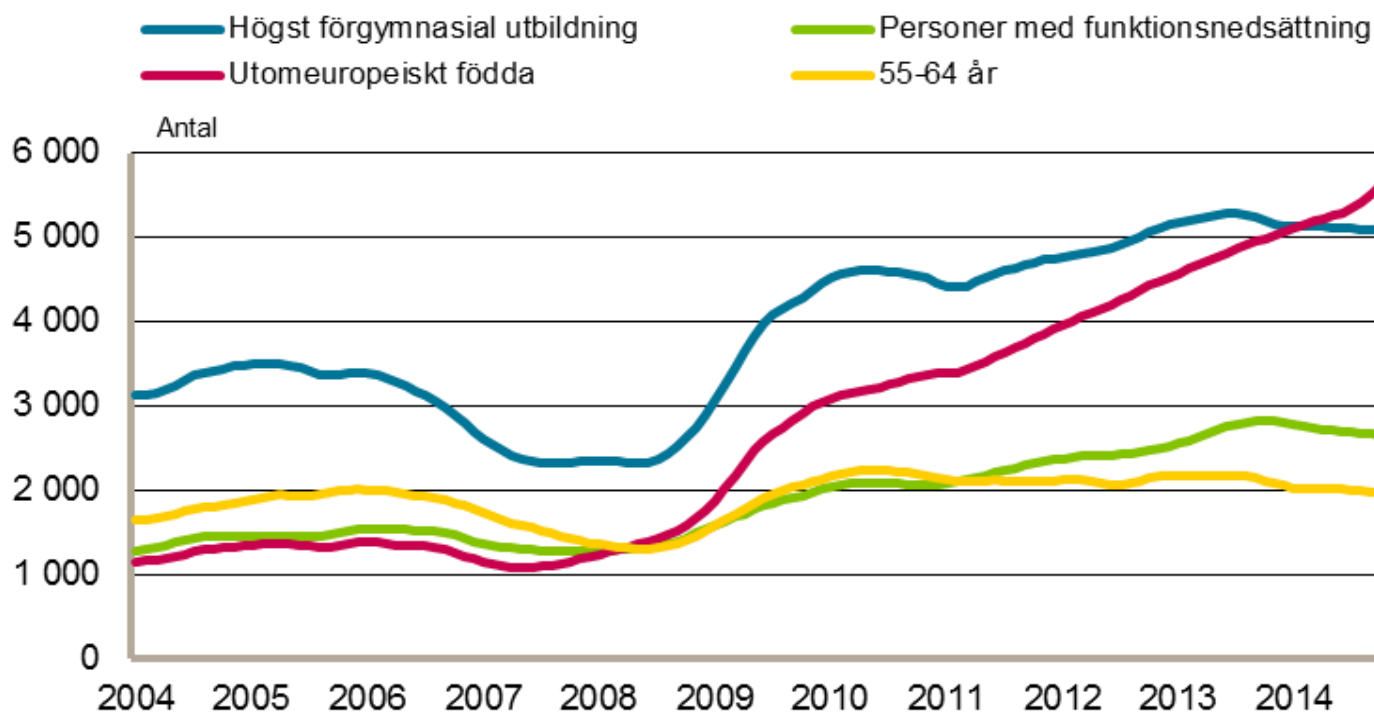
Personalgrupp	Anställda 2013	Anställda 2022	Pensioneringar 2013-2022	Rekryteringsbehov 2013-2022
Undersköterska/vårdbiträde	257 000	310 000	76 000	129 000
Sjuksköterska	97 000	110 000	25 000	38 000
Läkare	34 000	38 000	8 000	12 000
Personlig assistent	22 000	26 000	5 000	9 000
Socialsekreterare	25 000	29 000	5 000	9 000

Från Sörmland 2030

Omvårdnadsutbildning



Arbetslöshetens utveckling bland utsatta grupper D län Obs dubbelräkning förekommer



Källa: Arbetsförmedlingen
Säsongrensade data, trendvärden

Socialdepartementet har konstaterat genom arbetet med LEV projektet att vi har tre val för att klara de framtida vård och omsorgsbehoven;

- höjda skatter.
- minskat utbud och sämre service
- ökande krav på förändrade och mer effektiva arbetssätt.

Socialdepartementet konstaterar också att det finns prioriterade områden fram till 2050;

- Förebyggande och hälsofrämjande arbetet för äldre måste utvecklas. - En hälsosammare livsstil minskar hjärt- och kärl sjukdomar, diabetes, stroke och cancersjukdomar.
- Teknik och innovation

Delprojekt

- Branschens varumärke
- Hur attraherar vi nya grupper?
- Ny teknik nya arbetssätt/innovationer
- Attraktiv anställning, karriärmöjligheter

Kompetensutveckling

- Genom utveckling av arbetsorganisationen, -sätten och -kulturen kan man öka organisationens kompetens.
 - bl.a. bra introduktion, utvecklande arbetsuppgifter samt arbete i team, par och projekt.
 - Även mentorskap har gett goda resultat. Rotation av arbetsuppgifter och personer är ett annat effektivt sätt att bredda kompetensen.
- Systematisk kompetensutveckling är en del av att leda och säkerställa kompetens, som även inkluderar att underhålla, överföra och rekrytera kompetens.

Attraktiv arbetsgivare/ karriärvägar

- Karriärvägar
- Lärande organisation

I en lärande organisation organiserar personalen sitt förbättringsarbete genom att lära av varandra och med varandra

- att utveckla och förbättra utifrån vardagspraktiken
- att hjälpas åt, är den snabbaste vägen till att bli en ännu skickligare lärare.
- man bör skapa ett tillåtande kultur
- personalen känner sig trygg
- vågar berätta om sina misstag och fel, där misstagen används i lärandet

Karriärmöjligheter

- Specialist Undersköterskor
 - Demens
 - Språkombud
 - Reflektionsledare

Från och med 31 mars 2016 gäller de nya föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).

- 1. ledning och styrning,
- 2. kommunikation,
- 3. delaktighet, handlingsutrymme,
- 4. fördelning av arbetsuppgifter och
- 5. krav, resurser och ansvar.
- Resurser för arbetet; Det i arbetet som bidrar till att; uppnå mål för arbetet, eller hantera krav i arbetet.
- Resurser kan vara: arbetsmetoder och arbetsredskap,
- kompetens och bemanning, rimliga och
- tydliga mål, återkoppling på arbetsinsats, möjligheter
- till kontroll i arbetet, socialt stöd från
- chefer och kollegor och möjligheter till återhämtning

Branschens varumärke

Mål för gruppens arbete:

- Strategi för hur vi kan arbeta medialt för att slå hål på en del av de myter som finns hos allmänhet/media m.fl.
- Kommunikationsplan

Hur attraherar vi nya grupper?

Mål för gruppens arbete;

- En modell för arbetsplatsförlagt lärande för nya svenskar undervisning i svenska och vård/omsorgskunskap.

Ny teknik nya arbetssätt/innovationer

Mål för gruppens arbete;

- Inventering av idag existerade tekniska innovationer för sektorn
- Att sprida och tydliggöra behovet av att tänka nytt, att bygga förändringsvilja och engagemang i organisationerna.

(förändra radikalt- innovationsledarutbildning- forskningsrapport)