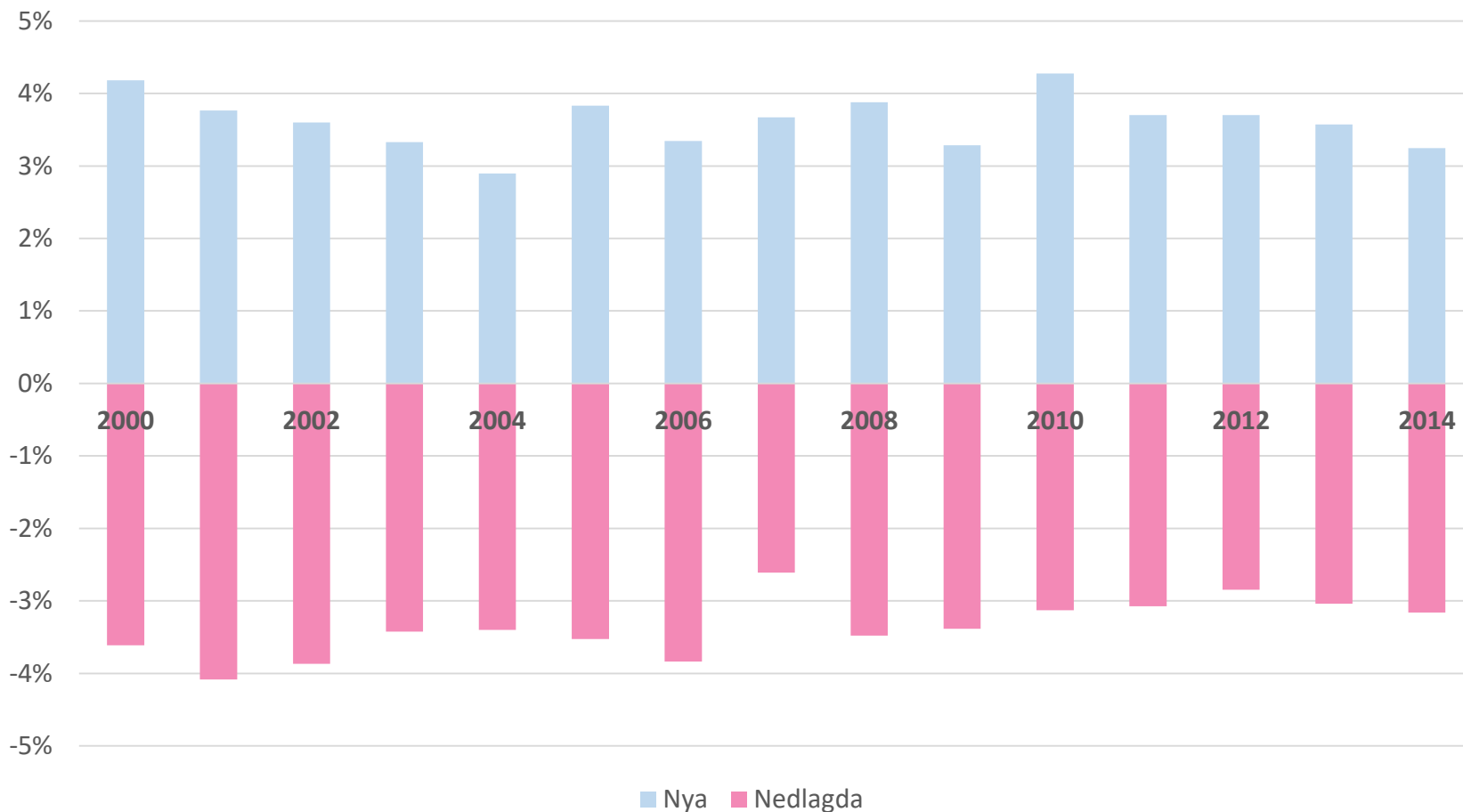


# Rörlighet och förändring i näringslivet och på arbetsmarknaden – nödvändigt för en positiv utveckling

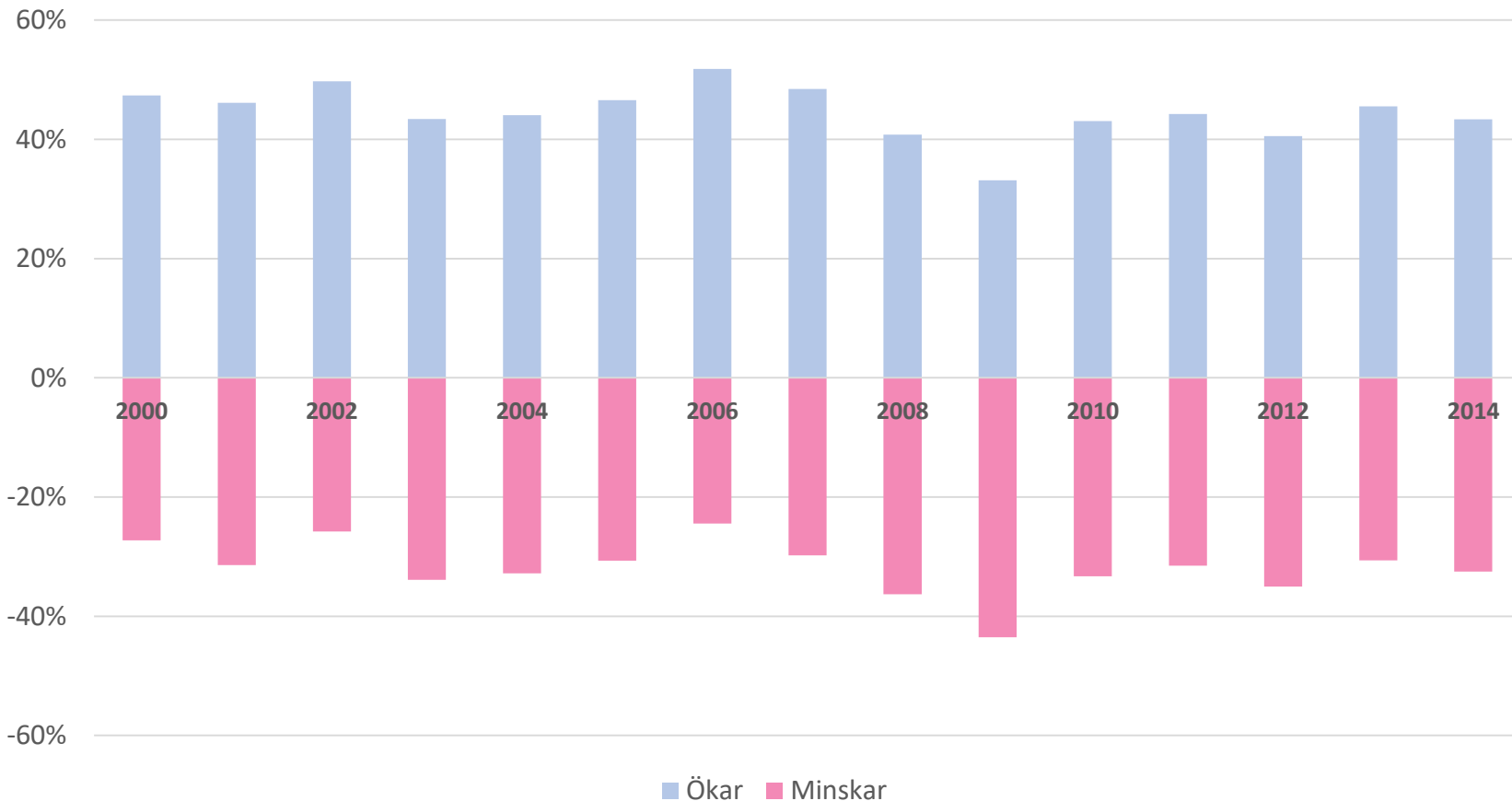
- c:a 15 procent av samtliga sysselsatta byter jobb per år
- 6 – 7 procent lämnar arbetsmarknaden helt och ungefär lika många är nya på arbetsmarknaden
- Länk till de regionala [matchningsindikatorerna](#)

## Andel sysselsatta vid nya respektive nedlagda arbetsplatser i Sörmland år 2000 - 2014



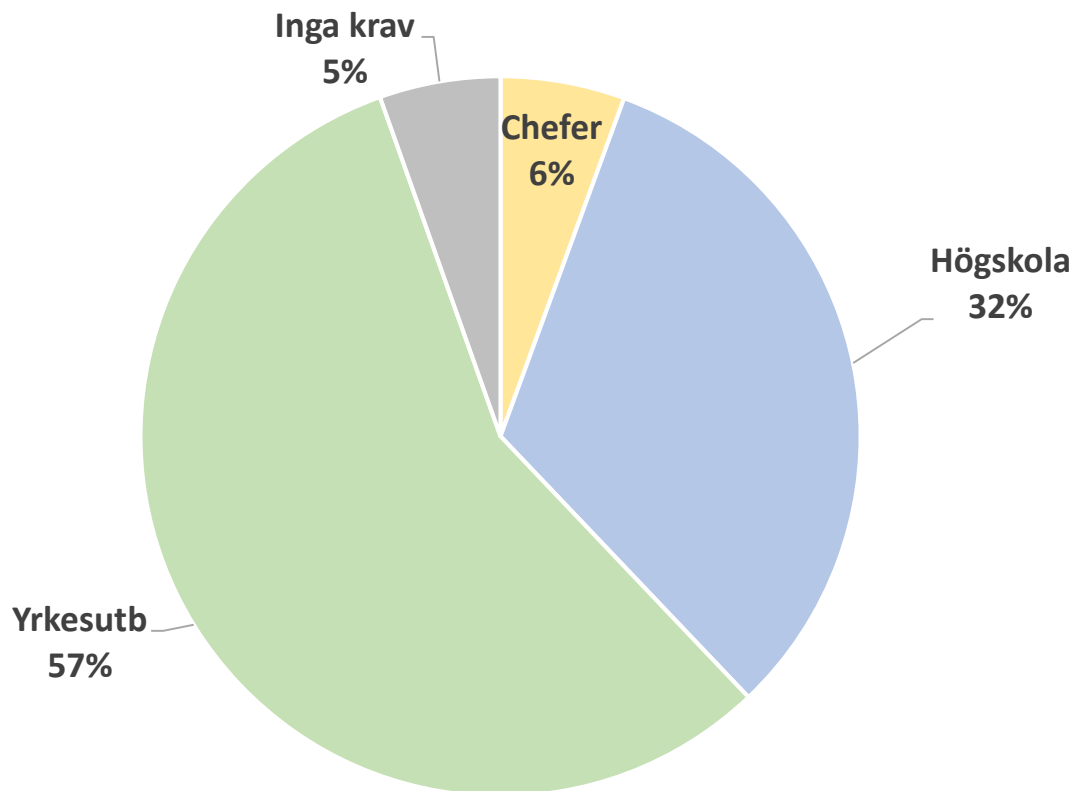
Källa: Egna bearbetningar/Tillväxtverket (rAps)/SCB

## Andel sysselsatta vid arbetsplatser där sysselsättningen ökat respektive minskat under året i Sörmland år 2000 - 2014



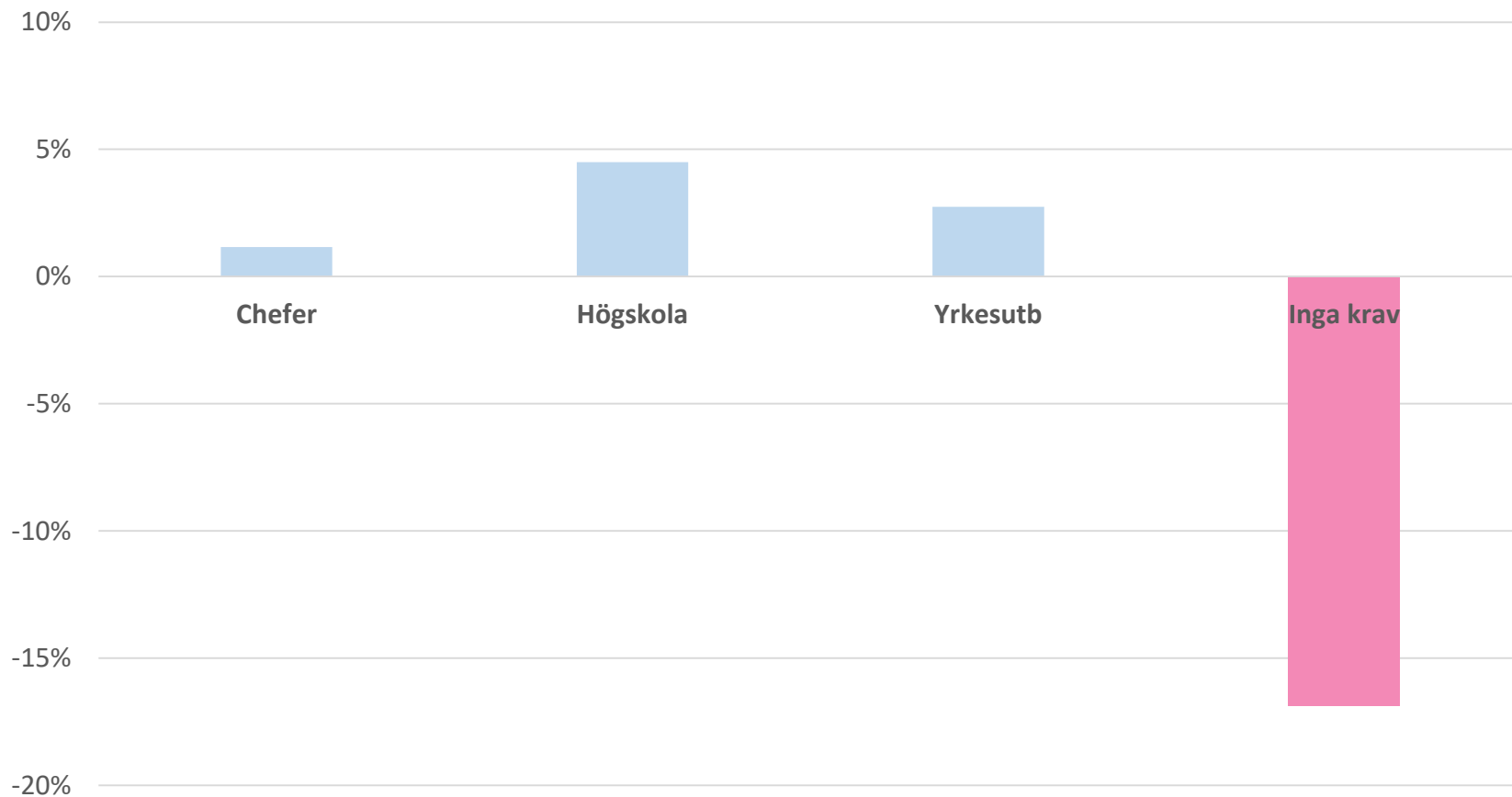
Källa: Egna bearbetningar/Tillväxtverket (rAps)/SCB

## Andel anställda i Sörmland efter yrkets utbildningskrav år 2014



Källa: Egna bearbetningar/SCB

## Förändring av antalet anställda i Sörmland per yrkesområde år 2004 - 2014



Källa: Egna bearbetningar/SCB

- Huvuddelen av dynamiken på arbetsmarknaden sker lokalt – näringslivet rekryterar framför allt kompetens inom den lokala arbetsmarknad där man bedriver sin verksamhet.
- Allt fler nischade företag och specialiserade yrken försvårar matchningen på arbetsmarknaden. Större arbetsmarknader har dock bättre förutsättningar att klara matchningsprocessen än mindre.
- Innebär att större arbetsmarknader har bättre förutsättningar för specialiserade verksamheter och yrken än mindre
- I storstadsregionerna är andelen flyttare av den totala rekryteringen endast några procent, medan andelen i de minsta är väsentligt större (omkring 15 – 20 procent).

## In- och utflyttare till och från Sörmland som andel av befolkningen efter kön, ålder och utbildning år 2016

	<b>MÄN 18-35 år</b>	<b>KVINNOR 18-35 år</b>	<b>MÄN 36-64 år</b>	<b>KVINNOR 36-64 år</b>
Ej gymnasium	18%	16%	8%	6%
Gymnasium	14%	15%	4%	4%
Eftergymnasial	35%	25%	7%	5%

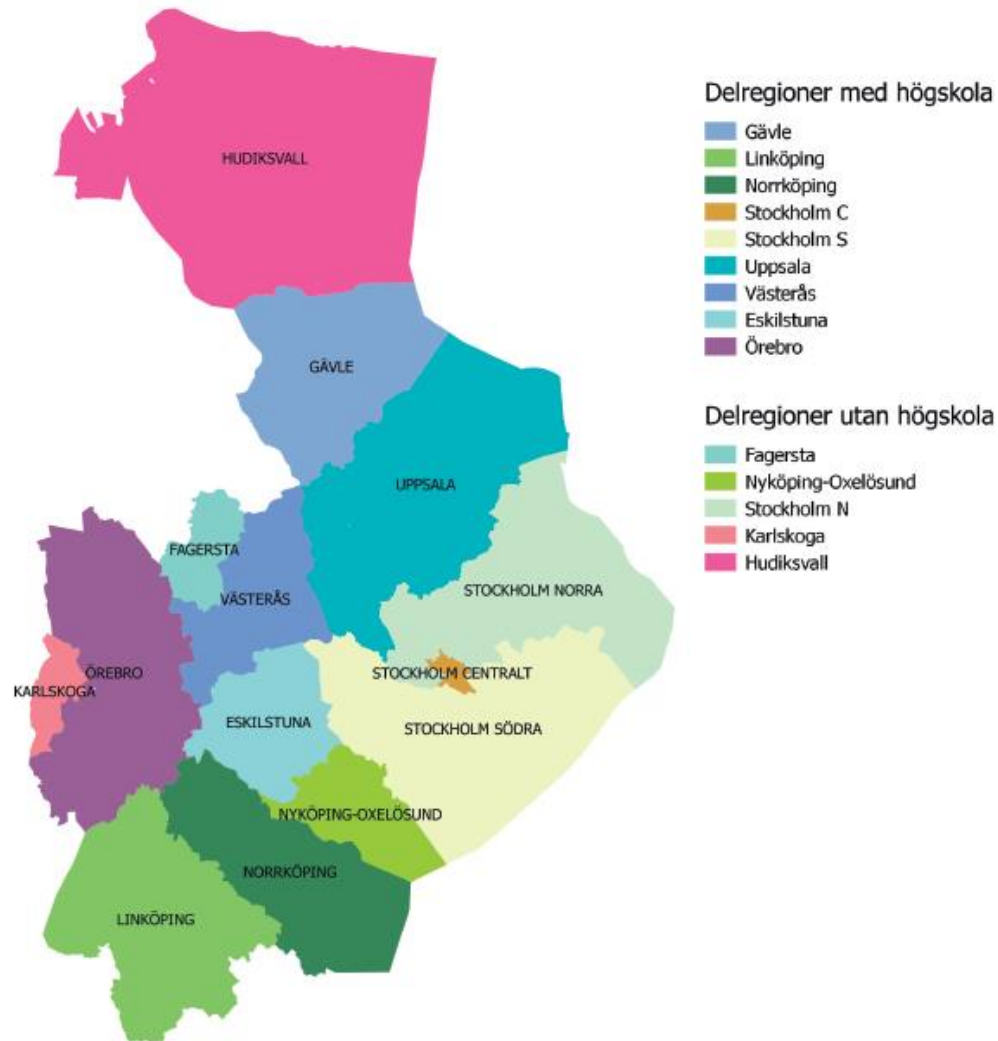
Källa: Egna bearbetningar/Sörmlandsdatabasen

## Andel utpendlare från Sörmland per utbildningsområde

Utbildningsområde	Andel utpendlare
<b>Gymnasieutbildningar</b>	
Barn- och fritidsutbildning	9,7 %
Omvårdnadsutbildning	7,9 %
Transport	19,8 %
Byggutbildning	16,1 %
<b>Eftergymnasiala utbildningar</b>	
Tandsköterskeutbildning	8,4 %
Förskolläraryt utbildning	6,0 %
Ekonomutbildning	33,3 %
Civilingenjörutbildning	37,9 %



# Geografisk indelning av östra Mellansverige i delregioner



## Rekrytering till högskolan per hem- och studieregion.

Hemregion	Sthlm C	Sthlm S	U-a	E-tun	L-köp	No-köp	Örebro	V-ås	Gävle	Öv.Sv	ÖMS
<b>Sthlm C</b>	55 %	11 %	7 %	1 %	2 %	0 %	1 %	1 %	1 %	17 %	78 %
<b>Sthlm N</b>	49 %	7 %	12 %	1 %	3 %	0 %	1 %	1 %	1 %	20 %	76 %
<b>Sthlm S</b>	46 %	15 %	7 %	2 %	3 %	0 %	1 %	1 %	1 %	18 %	77 %
<b>Uppsala</b>	11 %	2 %	52 %	1 %	2 %	1 %	1 %	2 %	4 %	18 %	76 %
<b>E-tuna</b>	12 %	2 %	9 %	24 %	8 %	3 %	7 %	9 %	1 %	23 %	74 %
<b>Nyk/Ox</b>	20 %	6 %	15 %	2 %	10 %	5 %	5 %	2 %	1 %	28 %	68 %
<b>L-köp</b>	5 %	1 %	6 %	1 %	35 %	7 %	3 %	0 %	1 %	36 %	58 %
<b>No-köp</b>	7 %	2 %	5 %	1 %	25 %	23 %	2 %	1 %	2 %	28 %	68 %
<b>Örebro</b>	7 %	3 %	7 %	1 %	5 %	1 %	42 %	2 %	1 %	30 %	68 %
<b>Karlskoga</b>	5 %	0 %	8 %	0 %	6 %	1 %	27 %	1 %	1 %	47 %	50 %
<b>V-ås</b>	11 %	2 %	13 %	16 %	5 %	1 %	7 %	18 %	1 %	22 %	75 %
<b>Fagers.</b>	6 %	1 %	14 %	13 %	7 %	2 %	11 %	5 %	3 %	35 %	61 %
<b>Gävle</b>	9 %	2 %	12 %	0 %	2 %	1 %	1 %	1 %	38 %	30 %	66 %
<b>Hudik</b>	11 %	1 %	10 %	1 %	3 %	1 %	1 %	1 %	24 %	37 %	58 %
<b>Övr.Sv</b>	5 %	1 %	4 %	0 %	3 %	0 %	1 %	0 %	1 %	79 %	16 %
<b>ÖMS</b>	31 %	7 %	12 %	3 %	7 %	2 %	5 %	3 %	3 %	23 %	73 %

**Spelar den region man kommer ifrån någon roll för vilken utbildning man väljer?**

## Andel per utbildningsområde per hemregion

	Lärarytb.	Ekonomi	Civ.ing	Högsk.ing	Övr.utb	Summa
Stockholm Centralt	16%	12%	13%	3%	56%	100%
Stockholm Norra	18%	12%	17%	5%	48%	100%
Stockholm Södra	20%	11%	15%	5%	49%	100%
Uppsala	22%	7%	12%	5%	54%	100%
Eskilstuna	25%	7%	11%	7%	50%	100%
Nyköping-Oxelösund	24%	10%	10%	7%	49%	100%
Linköping	23%	7%	13%	5%	52%	100%
Norrköping	29%	6%	11%	5%	49%	100%
Örebro	26%	9%	10%	7%	48%	100%
Karlskoga	19%	12%	10% *)		59%	100%
Västerås	25%	9%	13%	8%	45%	100%
Fagersta	20% *)		*)	*)	80%	100%
Gävle	27%	6%	9%	9%	49%	100%
Hudiksvall	32%	7%	8%	7%	46%	100%

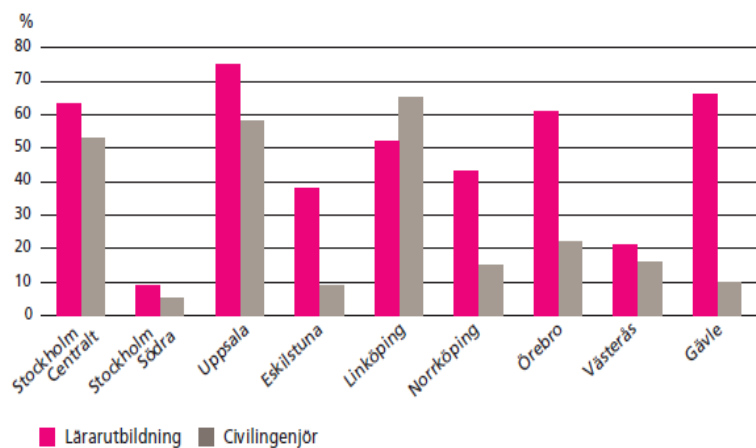
\*) Andelar där det absoluta antalet understiger tio redovisas ej

## Andel rekryterade per studieregion av respektive regions totala rekrytering från högskolan

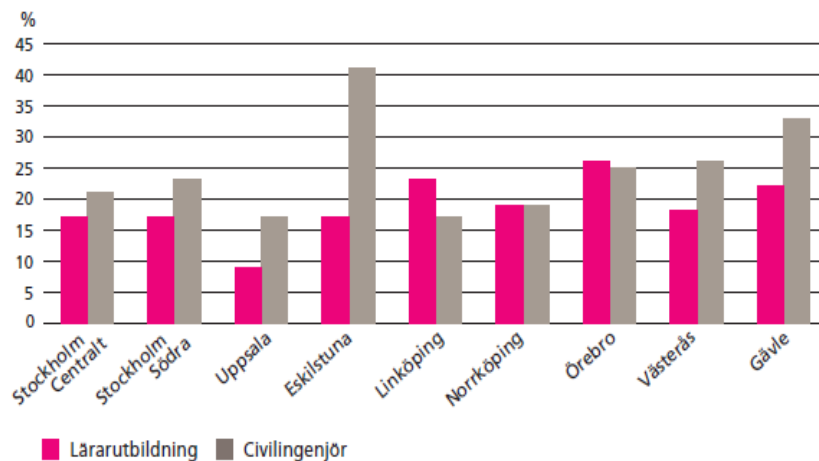
Studie/ Syss. reg	Sthlm C	Sthlm S	U-a	E-tun	L-köp	No-köp	Örebro	V-ås	Gävle	Övr.Sv	Summa
Sthlm C	43 %	10 %	11 %	1 %	4 %	1 %	2 %	1 %	1 %	26 %	100 %
Sthlm N	42 %	11 %	16 %	1 %	3 %	1 %	2 %	1 %	1 %	21 %	100 %
Sthlm S	42 %	18 %	6 %	3 %	4 %	1 %	1 %	2 %	1 %	22 %	100 %
Uppsala	8 %	2 %	64 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	4 %	16 %	100 %
E-tuna	8 %	3 %	4 %	36 %	7 %	4 %	6 %	11 %	0 %	20 %	100 %
Nyk/Ox	19 %	9 %	11 %	3 %	8 %	10 %	3 %	2 %	3 %	27 %	100 %
L-köp	4 %	1 %	3 %	1 %	53 %	8 %	3 %	0 %	1 %	26 %	100 %
No-köp	7 %	1 %	4 %	1 %	30 %	27 %	3 %	1 %	3 %	22 %	100 %
Örebro	4 %	2 %	5 %	1 %	3 %	1 %	57 %	2 %	1 %	23 %	100 %
Karlsk.	4 %	1 %	3 %	1 %	5 %	0 %	36 %	1 %	0 %	49 %	100 %
V-ås	7 %	2 %	12 %	20 %	4 %	1 %	7 %	26 %	0 %	20 %	100 %
Fagers.	16 %	0 %	8 %	11 %	5 %	0 %	11 %	8 %	5 %	37 %	100 %
Gävle	7 %	1 %	8 %	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %	51 %	29 %	100 %

# Andel som rekryterats till arbetsmarknaden från:

## Samma region



## Övriga landet



## Andel rekryterade till arbetsmarknaden i respektive region efter hemregion

Jobbar i:	Från samma reg.	Från övr.ÖMS.	Från övr. Sv.	Utoml/u s	Summa
Stockholm Centralt	25%	38%	28%	10%	100%
Stockholm Norra	33%	38%	20%	9%	100%
Stockholm Södra	33%	35%	23%	9%	100%
Uppsala	41%	28%	24%	7%	100%
Eskilstuna	56%	27%	12%	6%	100%
Nyköp/Oxel	39%	37%	21%	3%	100%
Linköping	44%	22%	30%	4%	100%
Norrköping	55%	22%	20%	3%	100%
Örebro	57%	18%	21%	4%	100%
Karlskog	37%	23%	39%	1%	100%
Västerås	53%	24%	18%	5%	100%
Fagersta	50%	18%	28%	5%	100%
Gävle	59%	20%	16%	5%	100%
Hudiksvall	73%	10%	13%	5%	100%
ÖMS	68%	-	25%	8%	100%