

# SEMAFOREN 1.0

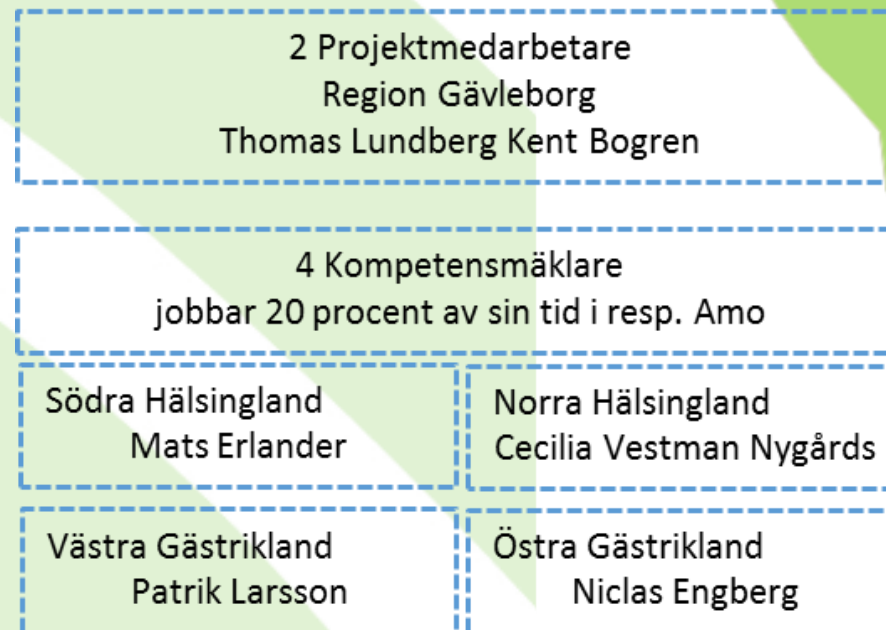
Ett utvecklingsprojekt finansierat av  
Region Gävleborg och Tillväxtverket

1 febr. 2016 – 1 nov. 2017

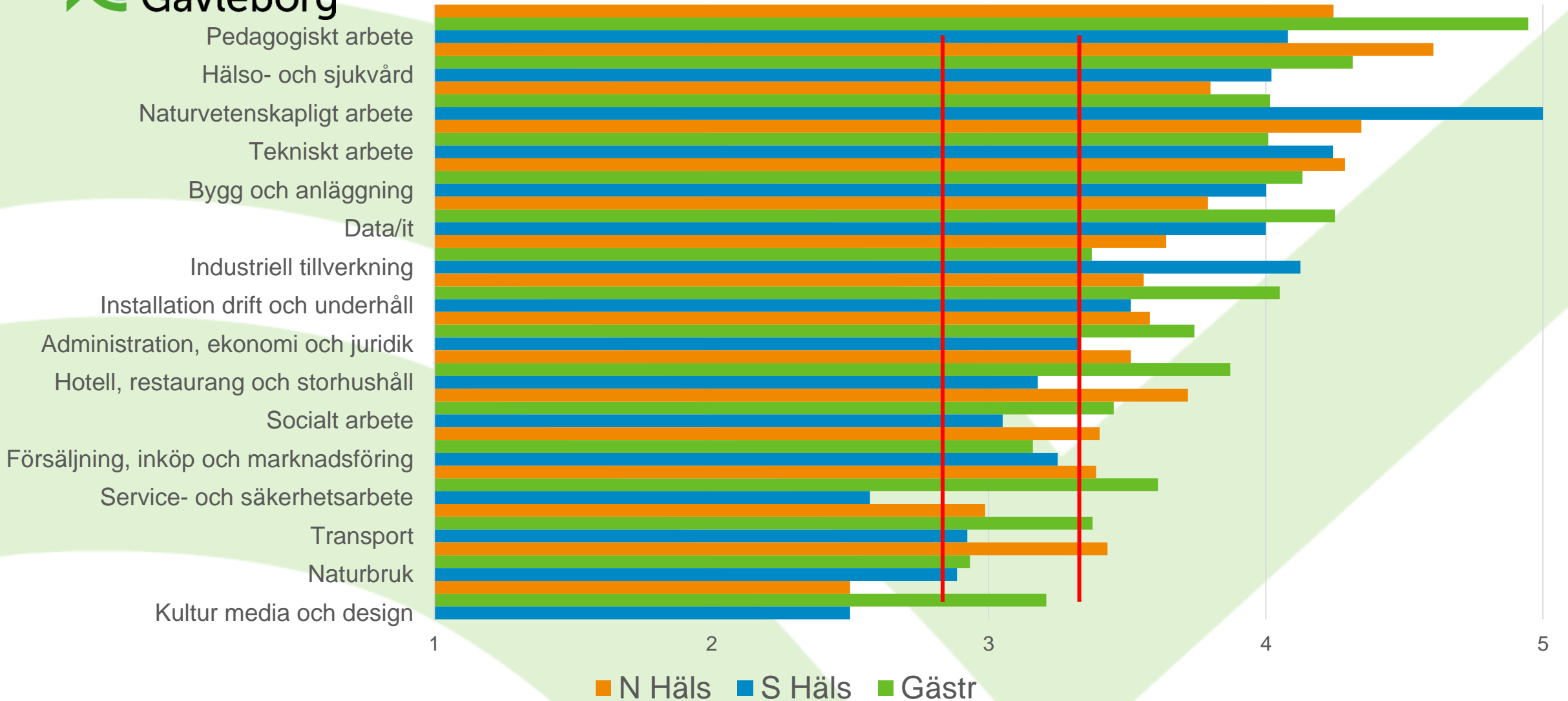
Tillväxtverket: 1 430 840 kr  
Egna medel: 1 430 840 kr (Personal)

# SEMAFOREN 1.0

## Organisation och arbetssätt



Genomsnittligt bristindex för yrkesgrupper i Gävleborgs län fördelat arbets-  
Marknadsområden. Våren 2016.



## De 25 yrken med högst bristindex i regionen. Yrken som inte kräver högskoleutbildning

Yrke	S Häs Bristindex	Gästr Bristindex	N Häs Bristindex	Antal sysselsatta i länet
Gjutare	-	5,0	-	-
Kockar	5,0	5,0	5,0	932
Processoperatörer, kemisk basindustri	5,0	-	-	-
Vvs-montörer	5,0	5,0	4,6	589
Murare	5,0	4,8	4,4	381
Golvläggare	5,0	4,9	4,0	133
Byggnadsplåtslagare	5,0	4,4	4,9	321
Företagssäljare	4,4	5,0	3,9	1 504
Behandlingsassistenter	4,0	4,6	5,0	520
Betongarbetare	4,5	5,0	3,7	340
Lastbilmekaniker	4,3	4,9	4,0	966
Telefonförsäljare	4,8	4,6	4,4	751
Bilmekaniker	3,3	4,9	4,5	966
Plattsättare	4,4	4,3	4,7	381
Träarbetare/snickare	4,4	4,3	4,7	1 445
Installationselektriker	4,0	5,0	3,3	989
Undersköterskor	3,8	4,3	5,0	5 739
Takmontörer	4,0	4,1	5,0	94
Trafiklärare	3,0	5,0	3,8	274
Fritidspedagoger	3,6	4,3	4,8	2 959
Servitörer	4,5	4,2	4,0	326
Tunnplåtslagare	3,0	4,4	5,0	321
Lastbilsförare	3,3	4,7	4,0	2 129
Medicinska sekreterare	4,4	3,7	4,8	517
Bilförsäljare	4,0	4,6	3,0	131

# Fastställda strategiska bristyrken i Gävleborgs län höstterminen 2016

## Högskolenivå

Civilingenjör/ Högskoleingenjör  
Lärare  
Sjuksköterska och  
Sjuksköterska med specialistutbildning  
Systemutvecklare-IT  
Socionomer  
Ekonomer – redovisning

## YH-nivå

Konstruktör – Verktygsmakare  
VVS-ingenjör  
Transportledare  
Byggarbetsledare  
Elingenjör  
Undersköterska – specialiserad  
Automationstekniker  
Maskintekniker  
Teletekniker

## Gymnasial nivå

Fordonsmekaniker  
Lastbilsmechaniker  
Kock/Kök  
Elektriker  
Processoperatör  
Undersköterskor  
Byggyrken

Område	Vad	Vem	När
<b>Yrken med utbildning på högskolenivå</b>			
Civilingenjör/ Högskoleingenjör	<p>1. Köpa kontaktlistor med personer som läser en högskoleutbildning utanför länet.</p> <p>2. Kontakt med f.d. länsinvånare som läser utanför länet för att erbjuda sommarjobb och marknadsföra företag</p> <p>3. Skapa branschträffar med lämpliga "klungor" av företag och identifiera bra insatser</p> <p>4. Teknikcollege kan genom sina branschträffar göra marknadsföringsinsatser av yrken</p>	<p>1. Thomas Lundberg kollar</p> <p>2. Vi upphandlar genom Antagning.nu (Anders Jakobsson) och låter företagen bjuda in.</p> <p>3. Mats Erlander genomför möte och lämnar önskemål om kontaktuppgifter till Thomas Lundberg</p> <p>4. Kent Bogren Kontaktar TC och samråder med dem.</p>	<p>1. Nu</p> <p>2. Efter 3</p> <p>3. Okt./Nov.</p> <p>4. Okt.</p>
Lärare	<p>Kommunerna uppmanas göra en inventering över personalbehovet på lärare på alla nivåer.</p> <p>När inventeringen sammanställd gör vi en insats över massmedia.</p> <p>Lyssna in de aktiviteter som pågår Kolla in RUCX</p>	<p>Cecilia Vestman Nygårds</p> <p>Niclas Engberg</p> <p>Cecilia Vestman Nygårds kollar av med Lisa Sjöström-Wallin och Carolin Sundberg på RG</p>	<p>26 sept. Svar okt/Nov.</p> <p>Nov./Dec.</p> <p>Sept./Okt.</p>
Sjuksköterska och Sjuksköterska med specialistutbildning	<p>Kontakta <u>Aleris</u> Bristbedömning och möjlighet till LIA</p> <p>Kontakta VOC och HR på RG för att förtydliga <u>bristbilden</u></p>	<p>Mats Erlander Thomas Lundberg &amp; Kent Bogren</p>	<p>Sept./Okt. Okt.</p>
Systemutvecklare IT	Undersöka om IT-utbildningar inom YH	Niclas Engberg och	Februari

Sysselsatta 2014 i Norra Hälsingland. De 15 yrken med störst antal i åldersgruppen 60-64 år.

Yrke	Antal 16-64	Antal 60-64 år	Andel 60-64
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	1 359	135	10
Yrke okänt	1 827	125	7
Vårdbiträden	744	101	14
Grundskollärare	679	80	12
Fastighetsskötare	290	66	23
Personliga assistenter	743	61	8
Övriga kontorsassistenter och sekreterare	326	59	18
Förskollärare	608	56	9
Vårdare, boendestödjare	410	52	13
Processoperatörer, papper	274	51	19
Barnskötare	349	47	14
Städare	390	44	11
Lastbilsförare m.fl.	466	43	9
Ekonomiassistenter m.fl.	205	40	20
Planerare och utredare m.fl.	150	36	24

## Hur ska vi kommunicera det vi ser?

**De som ska välja utbildning**

**SYV**

**Lärare**

**Utbildningsleverantörer**

**Arbetsgivare**

**Branschorganisationer**

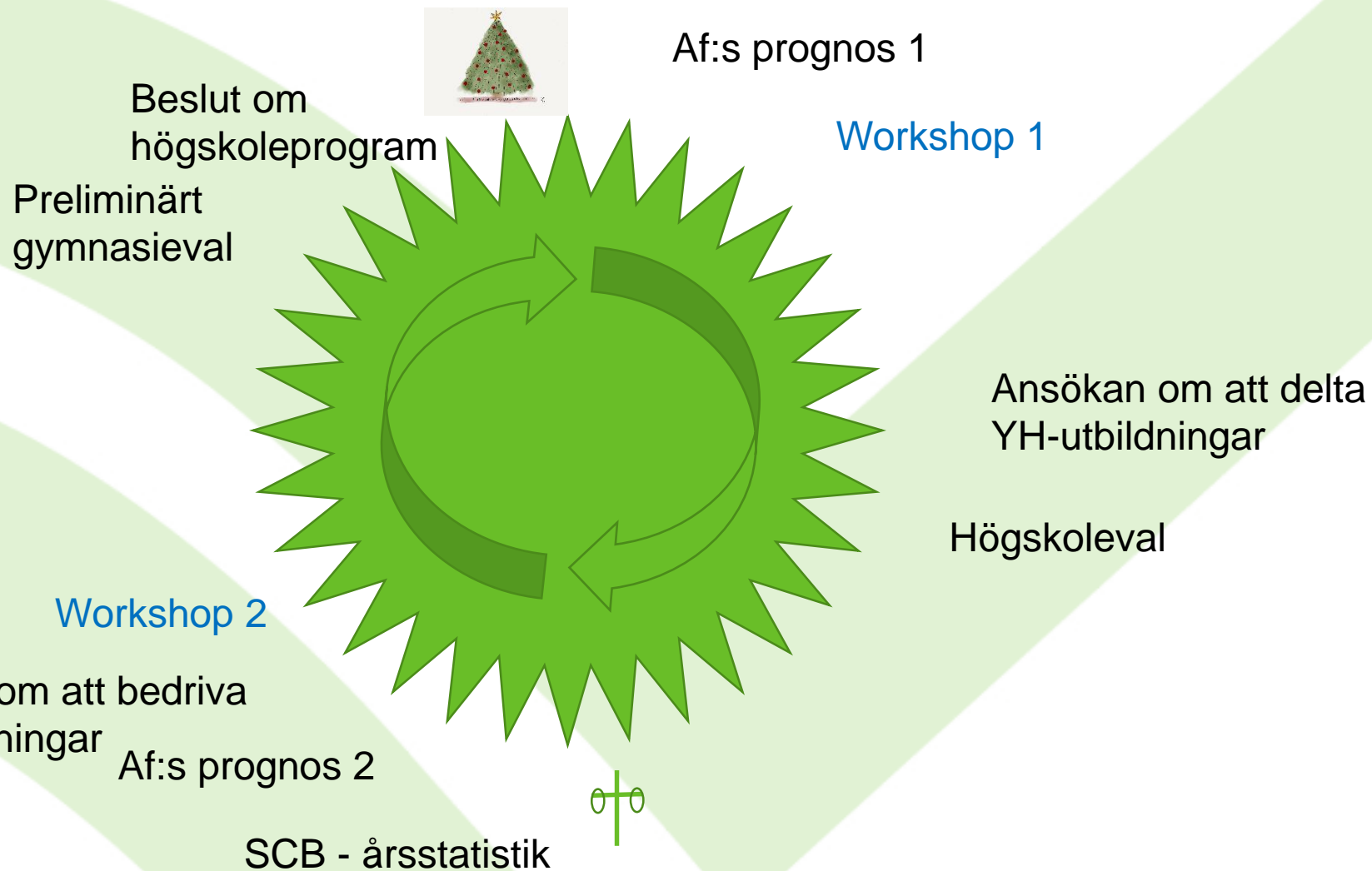
**Kommunledning**

**Arbetsförmedling**

**Allmänhet m.fl..**



# Årshjul



## Iakttagelser

1. Arbetsförmedlingens bristbedömningar räcker som underlag
2. Arbetsmarknadsområdet är rätt nivå för lokalt arbete
3. YH-nivån har blivit synliggjord
4. Vägledningens betydelse har vuxit

## Vad har vi gjort?

Anställt 4 st. Kompetensmäklare

Bearbetat Af:s bristbedömningar

Genomfört 8 st. "Semaforenmöten" med cirka 100 deltagare

Embryo av ett strukturerat arbetssätt efter ett årshjul

Handlingsplan och ansvarsfördelning

## Resultat hittills

- A. Förankrad bild av strategiska kompensbehov lokalt och regionalt.
- B. Klarare bild av vad vi vet och vad vi måste klargöra och kommunicera
- C. Underlag för YH-ansökningar
- D. Begynnande insikt i att arbetssättet med delat ansvar, lokalt och regionalt är framgångsrikt